

**PENGARUH GAJI, LINGKUNGAN KERJA DAN PELATIHAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN TETAP
PADA PO SEDYA MULYA DI WONOGIRI**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan
Manajemen Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah
Surakarta

Oleh :

FERRY FEBRIANTO
NIM : B 100 070 010

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2011

PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul :

**PENGARUH GAJI, LINGKUNGAN KERJA DAN PELATIHAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN TETAP
PADA PO SEDYA MULYA DI WONOGIRI**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Ferry Febrianto
B 100 070 010

Telah Dipertahankan di Depan Dosen Penguji pada :

Tanggal

Dan dinyatakan telah Memenuhi Syarat Untuk Diterima

Surakarta,

2011

Pembimbing Utama

(Drs. Edi Priyono, MM)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

(Dr. Triyono, M.Si)

MOTTO

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan.
Maka apabila telah selesai (dari sesuatu urusan), kerjakanlah
dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain.
(QS. Al Insyirah ayat 6-7)

Tidak penting berapa kali kita gagal, yang terpenting adalah
berapa kali kita mampu bangkit dari kegagalan.
(Abraham Lincoln)

Apa pun tugas hidup anda, lakukan dengan baik. Seseorang
semestinya melakukan pekerjaannya sedemikian baik sehingga
mereka yang masih hidup, yang sudah mati, dan yang belum lahir
tidak mampu melakukannya lebih baik lagi.

(Martin Luther King)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan kepada:

1. Bapak dan Ibu yang tidak pernah kurang akan doa, cinta dan kasih sayangnya.
2. Kakak-kakak tersayang yang selalu memberikan motivasi dan dukungan untukku.
3. Sahabat-sahabat terbaik yang selalu menemani dan mendorongku.

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh gaji, lingkungan kerja, dan pelatihan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan tetap pada PO Sedya Mulya di Wonogiri serta untuk menguji faktor yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kepuasan kerja.

Penelitian ini dilakukan di PO Sedya Mulya di Wonogiri dengan menggunakan sampel sebanyak 80 responden, yang diambil dengan teknik *random sampling*. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner sedangkan teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dan uji asumsi klasik.

Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan regresi: $Y = 2,413 + 0,517 X_1 + 0,171 X_2 + 0,310 X_3 + e$. Hal ini diartikan bahwa variabel gaji, lingkungan kerja dan pelatihan kerja mempunyai pengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Apabila gaji, lingkungan kerja dan pelatihan kerja ditingkatkan maka kepuasan kerja juga akan turut meningkat.

Uji pengaruh secara sendiri-sendiri menunjukkan bahwa gaji, lingkungan kerja dan pelatihan kerja secara sendiri-sendiri mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Hal ini dibuktikan dari hasil uji t di mana nilai t hitung > t tabel. Uji pengaruh secara bersama-sama menunjukkan bahwa gaji, lingkungan kerja dan pelatihan kerja secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja. Hal ini dibuktikan dari hasil uji F di mana nilai F hitung > F tabel. Gaji mempunyai pengaruh paling dominan terhadap kepuasan kerja karena nilai koefisien regresi ($\beta_1 = 0,517$) variabel gaji paling besar dibandingkan koefisien regresi variabel lingkungan kerja ($\beta_2 = 0,171$) dan koefisien regresi variabel pelatihan kerja ($\beta_3 = 0,310$).

Untuk meningkatkan kepuasan kerja pimpinan PO Sedya Mulya di Wonogiri disarankan untuk memahami kebutuhan karyawan yang dapat ditempuh melalui peningkatan gaji yang semakin memadai, mewujudkan terciptanya lingkungan kerja yang memuaskan serta mendukung pelatihan kerja karyawan.

Kata Kunci: Gaji, Lingkungan Kerja, Pelatihan kerja dan Kepuasan Kerja.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan kekuatan, serta karuniaNya sehingga penulis akhirnya dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul **PENGARUH GAJI, LINGKUNGAN KERJA DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN TETAP PADA PO SEDYA MULYA DI WONOGIRI.**

Di dalam penulisan skripsi ini penulis tidak lepas dari bantuan berbagai pihak dan dengan segala kerendahan hati serta ketulusan hati pada kesempatan penulis mengucapkan terima kasih dan rasa hormat kepada :

1. Bapak Dr. Triyono, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Agus Muqorobin, MM, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Drs. Edi Priyono, MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi dan Pembimbing Akademik yang telah banyak membimbing dan memberikan pengarahan serta meluangkan waktunya menerima penulis dalam konsultasi hingga terselesainya skripsi ini.
4. Bapak Drs. Widoyono, MM selaku Pembimbing Akademik
5. Seluruh staf pengajar dan karyawan di Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.
6. Kedua orang tuaku yang telah memberikan bantuan moril dan spiritual sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.

7. Saudara-saudaraku di rumah makasih atas semua doa dan dukungannya.
8. Sahabat-sahabatku terimakasih banyak untuk dukungan, dorongan, semangatnya.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dalam penulisan skripsi ini.

Namun demikian penulis menyadari sepenuhnya bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mengharap kritik dan saran demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat. Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat-Nya untuk kita semua. Amin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, 2011

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN MOTTO.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
ABSTRAKSI	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Perumusan Masalah	5
D. Tujuan Penelitian	6
E. Manfaat Penelitian	6
F. Sistematika Skripsi	7
BAB II LANDAAN TEORI	8
A. Kepuasan Kerja	8
B. Variabel-variabel Kepuasan Kerja.....	9
C. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja	11
D. Indikator Kepuasan Kerja.....	18
E. Penelitian Terdahulu	20

BAB III	METODE PENELITIAN	22
	A. Kerangka Pemikiran.....	22
	B. Hipotesis	23
	C. Ruang Lingkup Penelitian	24
	D. Jenis dan Sumber Data	24
	E. Teknik Pengumpulan Data.....	25
	F. Definisi Operasional Variabel	25
	G. Populasi dan Sampel	27
	H. Uji Instrumen	27
	I. Teknik Analisis Data	28
BAB IV	ANALISIS DATA.....	34
	A. Gambaran Umum Perusahaan.....	34
	B. Uji Validitas dan Reliabilitas Data	48
	C. Analisis Data	51
	D. Pembahasan	57
BAB V	PENUTUP	59
	A. Kesimpulan	59
	B. Saran	60
	C. Keterbatasan Penelitian	61

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel IV.1 Hasil Uji Validitas Gaji	49
Tabel IV.2 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	49
Tabel IV.3 Hasil Uji Pelatihan kerja	49
Tabel IV.4 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja	50
Tabel IV.5 Hasil Uji Reliabilitas	50
Tabel IV.6 Uji Mutikolinearitas	52
Tabel IV.7 Uji Heteroskedastisitas	53
Tabel IV.8 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	54

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar III.1. Kerangka Penelitian	22
Gambar IV.1. Struktur Organisasi PO Setya Mulya di Wonogiri.....	36